

Charte de l'Association NOVE

Nouvelle Œuvre pour Vivre Ensemble

Préambule

NOVE est une association à but non lucratif née à Genève. L'association a pour conviction que **chacun d'entre nous a le pouvoir d'agir pour construire ensemble une société viable, équitable et bienveillante** pour les générations présentes et futures.

Nous croyons que le changement part de soi et commence par l'écoute, par le respect mutuel et par la co-construction. Cette charte exprime nos valeurs fondamentales et les règles de fonctionnement qui nous permettent de vivre nos engagements **avec nos membres, nos collaborateurs et nos partenaires** au quotidien.

Cette charte n'est pas un figée : elle peut évoluer avec nous grâce à la consultation collective.

I. Nos 5 Valeurs Fondamentales

1. Écoute et Non-Jugement

Nous écoutons sans juger. Nous reconnaissons la dignité et les capacités de chacun, quelle que soit sa classe sociale, son origine, son mode de vie ou ses choix. Nous agissons dans le **respect**, ce qui signifie qu'il faut d'abord écouter les besoins des individus avant de proposer une quelconque solution.

2. Leadership Partagé et Responsabilité Collective

L'association n'a pas de pouvoir centralisé, mais possède une structure basée sur l'autogestion et l'égalitarisme et sur l'équité entre chacun. Nous partageons le pouvoir et la prise de décision. Chacun a une responsabilité : celle de grandir, de s'instruire et de soutenir les autres dans le mouvement. Le leadership de chacun est pris en compte. Il faut être l'exemple du changement que l'on veut voir. Tous les membres de l'association auraient les mêmes droits. Les membres du comité ont des devoirs supplémentaires envers l'association. Ils doivent respecter les décisions prises par le groupe, mais sont les mains actives de celui-ci.

3. Co-Construction et Pouvoir d'Agir

Nous agissons **avec** les gens, pas à leur place. Nos projets naissent de l'écoute de chacun et de la prise en considération des lieux de vie et de communauté. Nous mettons en capacité les individus et les systèmes à agir par eux-mêmes que ce soit à travers des ateliers, des échanges ou des collaborations.

4. Transparence et Solidarité

Nous fonctionnons de manière transparente : toutes nos finances, nos décisions, nos projets sont accessibles aux membres. Nous nous solidarisons avec ceux qui partagent nos valeurs et avec les territoires et systèmes que nous accompagnons, sans jamais exploiter ni marginaliser.

5. Respect de la Loi et de l'Environnement

Nous agissons dans le respect du droit suisse et international. Nous nous engageons aussi pour la durabilité écologique et sociale, tout en promouvant des pratiques respectueuses de l'environnement et des générations futures.

II. Nos Principes de Fonctionnement

A. Communication et Tonalité

- Nous parlons avec **respect et bienveillance**, même en cas de désaccord.
- Nous cherchons à comprendre sans juger. : "**Pourquoi ? Qu'est-ce que tu ressens ? Comment on peut avancer ensemble ?**"
- Nous refusons les comportements discriminants (racisme, sexisme, classisme, homophobie, etc.) et les interpellons directement quand ils apparaissent.

B. Prise de Décision

- Les décisions importantes sont prises ***collectivement**, en priorité par consensus ou consentement (accord du groupe).
- Si le consensus est impossible, nous votons à la majorité, en respectant les minorités.
- Chacun peut proposer une idée ; chacun peut participer au débat.
- La Direction et le Comité mettent en œuvre les décisions et en rendent compte régulièrement à l'ensemble des actifs. Cela permet un maintien de l'équité et de l'égalité entre tous les membres actifs.

C. Responsabilité Partagée

- Les responsabilités de chacun sont **claires et documentées**.
- Chaque membre est affilié à une ou plusieurs tâche en fonction de son rôle, ses projets et les secteurs où elle est. Chacun rend des comptes sur son travail et peut être aidé ou recentré si besoin.
- Pas de privilèges cachés : les avantages économiques ou matériels sont publics et équitables.

D. Inclusion et Diversité

- Nous accueillons toutes les personnes alignées avec nos valeurs, **sans distinction de sexe, d'âge, d'origine, ni par rapport à la situation économique, aux capacités physiques ou mentales, ni aux neurodivergences**.
- Nous créons des espaces accessibles pour tous (physiquement, linguistiquement et économiquement).
- Nous cherchons activement à inclure les voix marginalisées et à apprendre de l'individualité de chacun.

E. Apprentissage Continu

- Nous nous formons ensemble par des ateliers, des lectures, des débats et des échanges d'expérience.
- Nous ne blâmons pas l'ignorance ; nous l'explorons comme une chance d'apprendre.
- Les erreurs sont des occasions de grandir, pas des raisons d'exclure (sauf en cas de malveillance grave ou de discrimination). -

III. Engagements envers les Collaborateurs et Partenaires

Collaborateurs (bénévoles, contributeurs)

- Quand vous travaillez avec NOVE, vous acceptez de :
- Respecter les 5 valeurs et les principes ci-dessus.
- Communiquer de manière honnête et respectueuse avec l'équipe.
- Participer à la vie collective du mouvement (réunions, ateliers, événements). - Signaler rapidement tout problème ou tension pour qu'on puisse les résoudre ensemble.

Partenaires (institutions, entreprises, autres associations)

Quand une entité externe collabore avec NOVE sur un projet, elle s'engage à :

- **Ne pas contredire les valeurs de NOVE** (pas de projet extractif, exploitant, discriminant ou écologiquement nuisible).
 - Participer à l'esprit de **co-construction** : écouter les gens concernés, les impliquer dans les solutions.
 - Respecter la **transparence** de l'association sur tous les plans, ainsi que de partager les données, les financements et les résultats.
 - Si des tensions devaient apparaître chacun s'engage à entrer en **médiation** avec nous pour chercher une solution ensemble.
-

IV. Gestion des Conflits

Les conflits sont naturels. Nous les traitons en 3 étapes :

1. **Discussion directe** entre les personnes → chercher une solution ensemble.
2. **Médiation** avec une personne neutre si besoin → faciliter le dialogue.
3. ****Décision du Comité si aucun accord n'est trouvé → conséquences (avertissement, suspension ou exclusion selon la gravité).**

Les valeurs de NOVE (respect, non-jugement, transparence) s'appliquent à tous. Des manquements graves peuvent entraîner une exclusion.

V. Conclusion

Nous construisons NOVE ensemble. Cette charte est notre boussole commune. Elle est révisable tous les 2 ans ou dans des situations qui le demandent. Elle nous rappelle chaque jour que **on change la société en se changeant soi-même, en agissant avec respect, en écoutant vraiment, et en donnant du pouvoir d'agir aux autres.**

Bienvenue dans ce mouvement.